



Podsumowanie realizacji projektu systemowego: „DOBRY START SZANSĄ NA PRACĘ” – 2011

Podobnie jak w roku ubiegłym Ośrodek Pomocy Społecznej w Grybowie w 2011 roku realizował projekt systemowy „DOBRY START SZANSĄ NA PRACĘ” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Poddziałanie 7.1.1. Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Projekt skierowany był do mieszkańców miasta Grybowa w wieku aktywności zawodowej, korzystających ze świadczeń Ośrodka Pomocy Społecznej w Grybowie.

Celem głównym projektu było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez podniesienie mobilności zawodowej osób bezrobotnych, a przez to polepszenie ich sytuacji życiowej oraz wzmocnienie pozycji na rynku pracy.

Uczestnikami projektu było 17 osób.

Komisja złożona z pracowników socjalnych, kierownika projektu oraz koordynatora projektu na podstawie regulaminu rekrutacji wyłoniła 17 uczestników projektu, którzy podpisali deklarację uczestnictwa w projekcie

Z każdym uczestnikiem projektu został zawarty kontrakt socjalny, który określał działania podejmowane przez pracownika socjalnego jak i osobę biorącą udział w projekcie zmierzające do poprawy jej sytuacji życiowej.

Cały budżet projektu w 2011 roku wynosił 171 466, 30 zł. Z czego kwota dofinansowania ze środków unijnych 147 512, 56 zł. Pozostała kwota tj. 23 953, 74 zł stanowiła wkład własny Ośrodka Pomocy Społecznej w formie zasiłków dla uczestników projektu.

W ramach projektu zrealizowano działania ujęte w 4 zadaniach:

Zadanie 1 – aktywna integracja, w jego obrębie podjęto działania na rzecz uczestników projektu składające się z 4 etapów:



Etap I to warsztaty kompetencji społecznej, w ramach, których odbyły się:

- konsultacje z doradcą zawodowym
- konsultacje z psychologiem
- konsultacje z prawnikiem
- warsztaty kompetencji społecznych których tematyka szkolenia obejmowała:
 - diagnozę potrzeb i oczekiwań uczestników
 - bilans potencjału uczestników – mocne i słabe strony
 - budowanie poczucia własnej wartości i pozytywnego myślenia
 - komunikacja interpersonalna: zasady skutecznego mówienia i słuchania, destrukcyjne sposoby komunikowania, mowa ciała, asertywność
 - autoprezentacja – budowanie pozytywnego wizerunku w kontaktach społecznych
 - wady i zalety pracy zespołowej, pełnienie ról grupowych
 - konflikt interpersonalny i sposoby jego rozwiązania
 - stres: źródła, mechanizm objawy i sposoby radzenia sobie ze stresem
 - rola motywacji w zmianie postaw społecznych oraz zachowaniu
 - metody poszukiwania pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna
 - rola własnej aktywności w życiu – pojęcie poczucia kontroli
 - podstawy prawa pracy i prawa rodzinnego
 - zarządzanie czasem i organizacja czasu pracy
 - treningi komunikacji społecznej
 - przełamywanie stereotypu roli mężczyzny i kobiety we współczesnym świecie.

Etap II obejmował sfinansowanie badań specjalistycznych i profilaktycznych w związku z możliwością podjęcia zatrudnienia.

Etap III obejmował:

- ❖ **Kurs „obsługa komputera i kasy fiskalnej”**, szkolenie obejmowało 40 godzin dydaktycznych; uczestniczyło w nim 17 osób.
- ❖ **Kurs „Masażysty”**, szkolenie obejmowało 100 godzin dydaktycznych, uczestniczyło w nim 6 osób.
- ❖ **Kurs „Pracownik kadrowo-płacowy”**, szkolenie obejmowało 100 godzin dydaktycznych, uczestniczyło w nim 2 osoby.
- ❖ **Kurs „ Sprzedawca”**, szkolenie obejmowało 100 godzin dydaktycznych, uczestniczyło w nim 3 osoby.
- ❖ **Kurs „Wizaż i stylizacja paznokci”**, szkolenie obejmowało 80 godzin dydaktycznych, uczestniczyło w nim 4 osoby.
- ❖ **Kurs „Fryzjer”**, szkolenie obejmowało 100 godzin dydaktycznych, uczestniczyło w nim 2 osoby.
- ❖ **Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”** z wykorzystaniem modułu praktycznego, szkolenie obejmowało 18 godzin, uczestniczyło w nim 17 osób.



Etap IV obejmował spotkanie integracyjne, które było podsumowaniem projektu realizowanego w 2011 roku. Podczas spotkania odbyła się konferencja podsumowująca oraz zostały wręczone uczestnikom dyplomy, certyfikaty i zaświadczenia potwierdzające ukończenie poszczególnych szkoleń i kursów. W ramach spotkania uczestnicy udali się do kina „Sokół” w Nowy Sączu i obejrzeli najnowszą polską komedię „Listy do M”

Zadanie 2 – Praca socjalna, w jego obrębie podjęto następujące działania:

- Powierzono dodatkowe zadania wynikające z realizacji projektu 3 pracownikom socjalnym zatrudnionym w OPS.
- Zawarto i realizowano 17 kontraktów socjalnych.

Zadanie 3 - Zasiłki i pomoc w naturze, w jego obrębie:

- wypłacono zasiłki celowe dla 17 uczestników projektu, na łączną kwotę 23 953,74 zł. Powyższa suma był jednocześnie wkładem własnym jaki wniósł Ośrodek Pomocy Społecznej do projektu.

Zadanie 4 – Zarządzanie projektem, w jego obrębie podjęto następujące działania:

- Powołano Zespół zarządzający projektem.
- Pozyskano specjalistów do realizacji zadań.
- Monitoring.

- Przygotowano materiały promocyjne.
- Rozmieszczono plakaty o realizowanym projekcie.
- Umieszczono informacje o projekcie na tablicach informacyjnych, w internecie, w prasie lokalnej.

Rezultaty i produkty projektu - 2011 rok

	Rezultat twarde i produkty <i>(monitorowane za pomocą list obecności, dzienników lub programów zajęć, liczby uzyskanych certyfikatów)</i>	Zakładany	Osiągnięty
1	zwiększenie lub aktualizacja kwalifikacji zawodowych	90%	100%
2	nabycie wiedzy i umiejętności nt. poruszania się na rynku pracy	90%	100%
3	nabycie wiedzy i umiejętności nt. przysługujących praw i ochrony prawnej	90%	100%



4	nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu pełnienia ról społecznych	90%	100%
5	doradztwo zawodowe	100%	100%
6	doradztwo psychologiczne	100%	100%
7	doradztwo prawne	100%	100%
8	poradnictwo grupowe	100%	100%
9	wypłata zasiłków celowych i okresowych	100%	100%
10	kursy kompetencji społecznych	100%	100%
11	kursy zawodowe	100%	100%

lp	Rezultaty miękkie (określone za pomocą końcowych ankiet ewaluacyjnych)	Zakładany 2010-2012 (50 BO)	Osiągnięty w 2010-2011 roku (34 BO)	% realizacji
1	Zwiększenie poczucia samodzielności i wiary we własne siły	40	34	85
2	Wzbudzenie chęci do zmiany swojej sytuacji i podejmowania wysiłków w celu podjęcia lub zmiany zatrudnienia	40	33	82,50
3	Zwiększenie możliwości na podjęcie/ zmianę zatrudnienia	40	33	82,50
4	Wzbudzenie chęci do dalszego kształcenia i podejmowania działań mających na celu aktywny udział w życiu społecznym	40	34	85
5	Deklaracja polepszenia radzenia sobie z obowiązkami rodzinnymi	40	32	80

*dane uzyskane na podstawie ankiety ewaluacyjnej przeprowadzonej przez OPS w Grybowie

Osoby, które poprzez udział w projekcie systemowym “DOBRY START SZANSĄ NA PRACĘ” zostali wyposażeni w wiedzę i umiejętności dotyczące efektywnego poszukiwania pracy. Poprzez zajęcia z psychologiem, prawnikiem i doradcą zawodowym zostały rozwinięte umiejętności społeczne, które ułatwią sprawne poruszanie się na współczesnym rynku pracy.

Poprzez uczestnictwo w projekcie osoby zdobywały umiejętności, które są ważne w prawidłowym funkcjonowaniu w środowisku społecznym oraz właściwym kształtowaniu relacji rodzinnych.